

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況(数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容)

(1)数値目標に対する進捗状況													
①継続就業及び仕事と家庭の両立関係							②長時間勤務関係						
目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)	目標項目	数値目標	(時期)	最新値	(時期)	目標設定時最新値	(時期)
男性職員の育児休業取得率	10%	(令和4年度)	50%	(令和2年度)	10%	(令和3年度)	各職員の1年間の超過勤務時間数	360時間以内	(令和4年度)	168.7時間	(令和2年度)	360時間以内	(令和3年度)
女性職員の育児休業取得率	100%	(令和4年度)	100%	(令和2年度)	100%	(令和3年度)	職員一人当たりの年休取得率	対前年度比10%増加	(令和4年度)	22.20%	(令和2年度)	対前年度比10%増加	(令和3年度)