

女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和2年度)

(1)情報公表項目ごとの数値等											
①女性職員の採用割合(%) (区)						②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)					
常勤			非常勤			常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般職員	62.5 %		会計年度任用職員	80.0 %		一般職員	53.3 %		会計年度任用職員	80.0 %	

③職員の女性割合(%) (区) (派)					④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差			⑤約10年度前に採用した職員の男女		
常勤			非常勤			(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性 (単位)	女性 (単位)	男性	女性
基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他					
職員のまとめの名称	数値			職員のまとめの名称		数値				
一般行政職	32.2 %		会計年度任用職員	70.2 %		(2)離職率	1.6 %	5.0 %	33.3 %	66.7 %

⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)

常勤			非常勤			常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他
職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値	
一般職員	50.0 %		会計年度任用職員	%		一般職員	100.0 %		会計年度任用職員	%	

⑦男性の配偶者 出産休暇等取得 率(%)	⑧超過勤務の状 況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)						⑩年次休暇等取 得率(%)	⑪管理職の女性 割合(%)
		常勤			非常勤				
		基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他		
		職員の まとめり の名称	数値		職員の まとめり の名称	数値			
50 %	14.1 時間	一般行政職	14.1 時間			時間	22.2 %	0.0 %	

⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの時点、定義と異なる数値を記載した場合の当該)	(2)情報公表掲載状況	(3)情報公表年月
本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
38.9 %	0.0 %	0.0 %	0.0 %	人	人	令和2年給与実態調査, 定員管理調査	行動計画と同じ	令和3年9月