

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(令和元年度)

(1)情報公表項目ごとの数値等											
①女性職員の採用割合(%) (区)						②採用試験の受験者の女性割合(%) (区)					
常勤			非常勤			常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他	基幹的な職員のまとめり		その他
職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値		職員のまとめりの名称	数値	
一般職員	83.0 %		臨時非常勤職員	100.0 %		一般職員	60.0 %		臨時非常勤職員	100.0 %	

③職員の女性割合(%) (区) (派)						④(1)継続勤務年数(年)(2)離職率(%)の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女		
常勤			非常勤			(1)継続勤務年数/(2)離職率	男性 (単位)	女性 (単位)	男性	女性
基幹的な職員のまとめ		その他	基幹的な職員のまとめ		その他					
職員のまとめの名称	数値		職員のまとめの名称	数値						
一般行政職	30.1 %	医師、薬剤師、看護師、保健師、給食調理員 84.9%	臨時非常勤職員	55.3 %		(2)離職率	5.2 %	24.0 %	100.0 %	66.6 %

⑥男女別の育児休業取得率(%) (区)

常勤			非常勤			常勤			非常勤		
基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他	基幹的な職員のまとまり		その他
職員の まとまり の名称	数値		職員の まとまり の名称	数値		職員の まとまり の名称	数値		職員の まとまり の名称	数値	
一般職員	0.0 %			%		一般職員	100.0 %			%	

⑦男性の配偶者 出産休暇等取得 率(%)	⑧超過勤務の状 況(月平均時間)	⑨超過勤務の状況(月平均時間)(区)(派)						⑩年次休暇等取 得率(%)	⑪管理職の女性 割合(%)
		常勤			非常勤				
		基幹的な職員のみ		その他	基幹的な職員のみ		その他		
		職員の まとまり の名称	数値		職員の まとまり の名称	数値			
0 %	9.8 時間	一般行政職	9.8 時間			時間	19.1 %	0.0 %	

⑫各役職段階の職員の女性割合(%)				⑬中途採用の男女別実績(人)		備考 (データの 時点、 定義と異 なる数値 を記載し た場合 の当該)	(2)情報公表掲載状況	(3)情報公表年月
本庁係長相当職	本庁課長補佐相当職	本庁課長相当職	本庁部局長・次長相当職	男性	女性			
40.5 %	0.0 %	0.0 %	%	人	人	平成30年給与実態調査、定員管理調査	行動計画と同じ	平成30年7月